

ОБОБЩЕННЫЙ ПЛАН РАБОТЫ:

1. Анализ потребностей и целей: провести исследование рынка труда и выяснить потребности медицинских лабораторий в среднем медицинском персонале. Установить цели для подготовки, повышения квалификации существующего персонала и подготовки (переподготовки) новых специалистов, чтобы удовлетворить потребности медицинских лабораторий.

- Запросить информацию о наличии учебных заведений, готовящих специалистов по направлению "Лабораторная диагностика" в регионах, провести анализ данных и предложить меры по расширению.

- Изучить возможность переподготовки специалистов по другим специальностям в рамках профессионального развития, учитывая анализ образовательных стандартов и профессиональных стандартов.

2. Изучить актуальность новой образовательной программы для подготовки среднего медицинского персонала в медицинских лабораториях. Оценить актуальность существующих программ и участие в разработке новых программ. Объединить теоретическое обучение и практические тренинги, чтобы обеспечить специалистам необходимые знания и навыки.

- Содействовать системе повышения квалификации специалистов в области лабораторной диагностики со средним медицинским образованием в рамках НМО.

3. Разработка учебных материалов: подготовка учебников, презентаций, видеоуроков и других материалов для образовательных программ.

4. Создание образовательных центров и виртуальных лабораторий: предложить меры по созданию новых образовательных центров и виртуальных лабораторий.

5¹. Программа менторства и обмен опытом: разработка и внедрение программы менторства, направленной на поддержку молодых специалистов и обмен опытом между разными поколениями лабораторных специалистов.

¹ В рамках данной программы проводить обучение и подготовку менторов, которые будут осуществлять сопровождение и поддержку молодых профессионалов.

1. Создание платформы, которая позволит обмениваться опытом и знаниями между менторами и стажерами. В рамках этой платформы можно будет организовывать стажировки и практики.

2. Проведение регулярных встреч и семинаров для обсуждения вопросов и проблем, которые могут возникнуть у молодых специалистов.

3. Разработка образовательных программ и мероприятий для улучшения профессионального уровня специалистов в области лабораторной диагностики.

4. Создание курсов и вебинаров, охватывающих основные аспекты лабораторной диагностики, включая методы исследования, интерпретацию результатов, контроль качества и медицинские изделия. (виртуальные лаборатории)

ПЛАН РАБОТЫ КОМИТЕТА ЛАБОРАТОРНАЯ ДИАГНОСТИКА СО СМО

Сроки	Мероприятия
Постоянно	Осуществление взаимодействия со смежными комитетами ФЛМ
Постоянно	Участие и проведение конференций и семинаров для обмена опытом и улучшения работы специалистов в области лабораторной диагностики, утверждение в НМО Содействие накоплению баллов в программе НМО специалистов по средствам мероприятий ФЛМ.
2024-2026	Анализ образовательного стандарта высшего сестринского образования и внесение предложений о включении специалистов по лабораторной диагностике с продолжение обучения в рамках ВСО.
2024-2026	Разработка стратегии подготовки среднего медицинского персонала для медицинских лабораторий совместно с комитетом по образованию, кадровому и профессиональному развитию. Подготовка предложений по совершенствованию образовательных программ по лабораторной диагностике.
2024-2026	Разработать программу поддержки и профессионального продвижения среднего медицинского персонала. Усилить их вовлеченность в деятельность ФЛМ.
2024-2026	Участие в организации и подготовке виртуальной лаборатории специалиста лабораторной диагностике.
2024-2026	Подготовка материалов для методических рекомендаций по преобразованиям работы специалистов.
Постоянно	Привлечения большего числа членов ФЛМ среднего медицинского персонала провести организационные и информационные мероприятия.
2024-2026	Провести анализ нормативно правовой базы в части специалистов со средним медицинским образованием по специальности Лабораторная диагностика, внести предложения по дополнению, изменению.